АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 сентября 2002 г. N 6

О ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ

ОХРАНЫ И УСЛОВИЙ ТРУДА СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ

И УЧРЕЖДЕНИЙ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

В целях создания условий для улучшения состояния охраны и условий труда на предприятиях, организациях и учреждениях Курской области, предупреждения несчастных случаев на производстве и снижения уровня профзаболеваемости Администрация Курской области постановляет:

1. Принять предложение комитета по труду Курской области о проведении областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области.

2. Утвердить прилагаемое [Положение](#Par41) об областном конкурсе на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области.

3. Комитету по труду Курской области (А.П. Максименко) разработать и утвердить Рекомендации по проведению ежемесячного Дня охраны труда.

3.1. Министерству по труду и занятости населения Курской области (Е.В. Кулагина) обеспечить выполнение [пункта 10](#Par68) Положения об областном конкурсе на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области, утвержденного указанным постановлением, за счет средств, предусмотренных в областном бюджете на реализацию государственной [программы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW417&n=122246&date=20.01.2025&dst=100013&field=134) Курской области "Содействие занятости населения в Курской области.

4. Исключен. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW417&n=104764&date=20.01.2025&dst=100010&field=134) Администрации Курской области от 07.11.2022 N 1265-па.

5. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор

Курской области

А.Н.МИХАЙЛОВ

Утверждено

постановлением

Администрации Курской области

от 12 сентября 2002 г. N 6

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ

И УСЛОВИЙ ТРУДА СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ

И УЧРЕЖДЕНИЙ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Областной конкурс на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области (далее - Конкурс) проводится в целях предупреждения несчастных случаев на производстве и снижения уровня профзаболеваемости. Задача Конкурса заключается в усилении внимания к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, активизации работы работодателей, исполнительных органов Курской области, органов местного самоуправления, профсоюзов по предупреждению производственного травматизма, распространению передового опыта и методов работы организаций - победителей Конкурса.

2. Организация проведения Конкурса возлагается на Министерство по труду и занятости населения Курской области.

3. Министерство по труду и занятости населения Курской области разрабатывает и утверждает Рекомендации по проведению конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области (далее - Рекомендации).

4. В Конкурсе могут принимать участие организации, расположенные на территории Курской области, независимо от их организационно-правовой формы и форм собственности (далее - организации).

5. Для участия в Конкурсе организации подают письменные заявки и таблицы показателей по [форме](#Par102) согласно приложению N 1 к настоящему Положению. Расчет показателей и присвоение баллов производятся в соответствии с [таблицей](#Par227) оценочных показателей, приведенных в приложении N 2.

6. Периодом для оценки показателей является календарный год. Организации, расположенные на территории муниципальных районов и городских округов, желающие принять участие в Конкурсе, представляют до 10 февраля заявки в администрацию соответствующего муниципального района или городского округа.

7. Сбор, обобщение, анализ, проверку сведений, полученных от участвующих в Конкурсе организаций, и подведение итогов Конкурса на территории муниципальных районов и городских округов осуществляют координационные советы (комиссии) по охране труда соответствующих муниципальных образований (далее - координационные советы (комиссии) по охране труда) в соответствии с настоящим Положением и Рекомендациями.

Координационные советы (комиссии) по охране труда определяют победителей по одной организации, имеющей лучшие результаты в каждой номинации согласно [п. 10](#Par68) настоящего Положения, и представляют оценочные таблицы организаций - победителей Конкурса, копию протокола заседания координационного совета (комиссии) по охране труда до 28 февраля в Министерство по труду и занятости населения Курской области.

8. Министерство по труду и занятости населения Курской области создает рабочую группу для рассмотрения, проверки, обобщения и анализа материалов, поступивших на Конкурс (далее - рабочая группа).

В состав рабочей группы включаются представители: Министерства по труду и занятости населения Курской области; Министерства внутренней и молодежной политики Курской области; департамента государственной службы Администрации Курской области; Государственной инспекции труда в Курской области (по согласованию); Союза "Федерация организаций профсоюзов Курской области" (по согласованию); Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Курской области (по согласованию); Ассоциации - объединения работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Курской области" (по согласованию).

9. По результатам рассмотрения материалов, представленных на Конкурс, рабочая группа до 20 марта представляет свои предложения по признанию победителей на рассмотрение в областную комиссию по охране труда.

10. Областная комиссия по охране труда своим решением определяет победителей Конкурса по следующим номинациям:

1) "Лучшее состояние условий и охраны труда в организации".

В данной номинации определяются:

по три лучших организации Курской области среди организаций с численностью работающих:

а) до 50 человек;

б) от 51 до 1000 человек;

в) 1000 человек и более;

по одной лучшей организации Курской области по видам экономической деятельности;

2) "Лучшие показатели в области охраны труда в районе, городском округе".

В данной номинации определяются три лучшие администрации муниципального района, городского округа;

3) "За добросовестный труд в сфере охраны труда".

В данной номинации определяются один лучший специалист по охране труда организации и один работник администрации муниципального района, городского округа Курской области, выполняющий переданные отдельные государственные полномочия в сфере охраны труда.

4) "Лучшая организация по оказанию услуг в области охраны труда".

В данной номинации определяется одна лучшая организация, имеющая наибольшие достижения в сфере оказания услуг по проведению специальной оценки условий труда, обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, обеспечения специальной одеждой и другими средствами защиты.

11. На основании решения областной комиссии по охране труда Министерство по труду и занятости населения Курской области разрабатывает и в установленном порядке представляет в Правительство Курской области проект распоряжения Правительства Курской области "Об итогах областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области". Указанное распоряжение является основанием для награждения победителей Конкурса грамотами, дипломами, ценными подарками, денежными премиями за счет средств, предусмотренных в областном бюджете на реализацию государственной [программы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW417&n=122246&date=20.01.2025&dst=100013&field=134) Курской области "Содействие занятости населения в Курской области.

Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке на мероприятиях, приуроченных к Всемирному дню охраны труда (28 апреля). Результаты Конкурса публикуются в средствах массовой информации.

Приложение N 1

к Положению

об областном конкурсе на лучшее

состояние охраны и условий труда

среди предприятий, организаций

и учреждений Курской области

**ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

**условий областного конкурса на лучшее состояние охраны**

**и условий труда среди предприятий, организаций**

**и учреждений Курской области**

Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[ОКВЭД](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=183391&date=20.01.2025&dst=100011&field=134) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Численность работающих \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NN  п/п | Показатели | Данные на 31.12 отчетного года | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Состояние травматизма на производстве: |  |  |
| 2. | Уровень численности работающих во вредных и опасных условиях труда |  |  |
| 3. | Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми) - % |  |  |
| 4. | Обеспеченность спецобувью, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты |  |  |
| 5. | Наличие оборудованного кабинета охраны труда в организациях с численностью 100 работников и более (в организациях с численностью менее 100 работников - уголка охраны труда), "да" - "нет" |  |  |
| 6. | Наличие специалиста по охране труда в организации с численностью работников более 50 человек (в организации, численность работников которой не превышает 50 человек, - ответственного за охрану труда), "да" - "нет" |  |  |
| 7. | Участие коллектива организации в управлении охраной труда:  - наличие выборного профсоюзного органа и (или) иного представительного органа, уполномоченного работниками организации,  "да" - "нет",  - наличие коллективного договора, зарегистрированного в установленном порядке,  "да" - "нет",  - наличие соглашения по охране труда, зарегистрированного в установленном порядке,  "да" - "нет",  - наличие комитета (комиссии) по охране труда,  "да" - "нет",  - наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, "да" - "нет" |  |  |
| 8. | Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и ведение нормативно-технической документации по охране труда,  "да" - "нет" |  |  |
| 9. | Обеспечение проведения периодических медицинских осмотров |  |  |
| 10. | Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда:  - руководителей и специалистов,  - рабочих и служащих |  |  |
| 11. | Обеспечение первичными средствами пожаротушения и их состояние |  |  |
| 12. | Выполнение предписаний и замечаний в актах проверок состояния охраны труда |  |  |
| 13. | Израсходовано средств на охрану труда в среднем на одного работающего |  |  |
| 14. | Проведение специальной оценки условий труда |  |  |
|  | | | |
| 15. | Исключен. - [Постановление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW417&n=61883&date=20.01.2025&dst=100028&field=134) Администрации Курской области от 03.03.2017 N 167-па. |  |  |
| [15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW417&n=61883&date=20.01.2025&dst=100029&field=134). | Уровень средней заработной платы одного работника |  |  |
| [16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW417&n=61883&date=20.01.2025&dst=100029&field=134). | Участие в мониторинге состояния условий и охраны труда в соответствии с требованиями [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW417&n=104744&date=20.01.2025) Администрации Курской области от 14.12.2009 N 424 "Об организации и проведении мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курской области" |  |  |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., подпись)

М.П. (при наличии)

Документы принял \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., подпись)

Примечание:

Графы данного приложения заполняются в соответствии с [таблицей](#Par227) оценочных показателей приложения N 2.

Приложение N 2

к Положению

об областном конкурсе на лучшее

состояние охраны и условий труда

среди предприятий, организаций

и учреждений Курской области

**ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

|  |  |
| --- | --- |
| ПОКАЗАТЕЛИ | Количество баллов |
| 1. Состояние травматизма на производстве:  Кт |  |
| Кт = 0  0,1 - 3  3,1 - 6  6,1 - 9  9,1 - 14  14,1 - 18,5  18,6 - 20  20,1 - 21  21,1 - 22  22,1 - 23  свыше 23 | 1  0,9  0,8  0,7  0,6  0,5  0,4  0,3  0,2  0,1  снимается с конкурса |
| Кч |  |
| Кч = 0  0,1 - 1,0  1,1 - 2,0  2,1 - 3,0  3,1 - 4,0  4,1 - 5,0  5,1 - 6,0  6,1 - 7,0  7,1 - 8,0  8,1 - 9,0  свыше 9,0 | 1  0,9  0,8  0,7  0,6  0,5  0,4  0,3  0,2  0,1  снимается с конкурса |
| 2. Уровень численности работающих во вредных условиях труда | Ч раб. - среднесписочная численность работников в организации;  Ч раб в у. - число работающих во вредных и опасных условиях труда в подразделении |
| 3. Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми), % |  |
| 100  99 - 95  94 - 90  89 - 80  79 - 70  69 - 60  59 - 50  49 - 40  39 - 30  29 - 20  ниже 20 | 1,0  0,9  0,8  0,7  0,6  0,5  0,4  0,3  0,2  0,1  баллы не присваиваются |
| 4. Обеспеченность спецобувью, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты | Ч раб.о.СИЗ - число работников, полностью обеспеченных бесплатной спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами;  Ч раб.СИЗ - суммарное число работников, которые должны обеспечиваться средствами индивидуальной защиты |
| 5. Наличие оборудованного кабинета охраны труда в организациях с численностью 100 работников и более (в организациях с численностью менее 100 работников - уголка охраны труда):  "да"  "нет" | 1  баллы не присваиваются |
| 6. Наличие специалиста по охране труда в организации численностью работников более 50 человек (в организации, численность работников которой не превышает 50 человек, - ответственного за охрану труда):  "да"  "нет" | 1  баллы не присваиваются |
| 7. Участие коллектива организации в управлении охраной труда:  - наличие выборного профсоюзного органа и (или) иного представительного органа, уполномоченного работниками организации:  "да"  "нет" | 1  баллы не присваиваются |
| - наличие коллективного договора, зарегистрированного в установленном порядке:  "да"  "нет" | 1  баллы не присваиваются |
| - наличие соглашения по охране труда, зарегистрированного в установленном порядке:  "да"  "нет" | 1  баллы не присваиваются |
| - наличие комитета (комиссии) по охране труда:  "да"  "нет" | 1  баллы не присваиваются |
| - наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда:  "да"  "нет" | 1  баллы не присваиваются |
| 8. Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и ведение нормативно-технической документации по охране труда: | Ч им.док. - число имеющихся нормативных документов;  Ч треб.док. - число требуемых нормативных документов |
| 9. Обеспечение проведения периодических медицинских осмотров: | Ч мед. - число работников, фактически прошедших медосмотр;  Ч д.мед. - число работников, которые должны проходить медосмотр |
| 10. Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов в обучающих организациях:  Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организации комиссией по проверке знаний требований охраны труда: | Ч р.с.п.п.о. - число руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний;  Ч р.с.под.о. - число руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний    Ч раб.сл.п.о. - число рабочих и служащих, прошедших обучение и проверку знаний;  Ч раб.сл.под.о. - число рабочих и служащих, подлежащих обучению и проверке знаний |
| 11. Обеспечение первичными средствами пожаротушения и их состояние: | Ч под.обес. - число подразделений, обеспеченных первичными средствами пожаротушения в соответствии с нормами;  Ч вс.под. - всего подразделений, подлежащих обеспечению  первичными средствами пожаротушения |
| 12. Выполнение предписаний и замечаний в актах проверок состояния охраны труда (в случае, если проверок и предписаний не было, присваивается К = 1): | К вып.зам. - количество выполненных замечаний по предписаниям и актам проверок;  К об.кол.зам. - общее количество сделанных замечаний |
| 13. Израсходовано средств по охране труда в среднем на одного работающего (с предоставлением справки о затратах с расшифровкой по мероприятиям и затраченным средствам, руб.) |  |
| до 3000 | баллы не  присваиваются |
| 3001 - 4000  4001 - 6000  6001 - 10000  свыше 10000 | 3  5  8  12 |
| 14. Проведение специальной оценки условий труда | где:  Чорм - число рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда;  Чрмпо - число рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда |
|  | |
| [15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW417&n=61883&date=20.01.2025&dst=100035&field=134). Уровень средней заработной платы одного работника | С н.з.п. - фактическая начисленная средняя заработная плата одного работника за год;  С з.п.в.э.д. - средняя заработная плата, сложившаяся за год по виду экономической деятельности |
| [16](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW417&n=61883&date=20.01.2025&dst=100035&field=134). Участие в мониторинге состояния условий и охраны труда |  |
| где: Ч пред. - количество представленных материалов за отчетный год;  Ч подл. - количество материалов, подлежащих представлению за  отчетный год |
|  | |