**ПРОЕКТ**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы Золотухинского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Золотухинском районе Курской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа Золотухинского района Курской области «Развитие муниципальной службы в Золотухинском районе Курской области» |
| Основание для  разработки  программы | Бюджетный кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указ Президента Российской Федерации от 15 октября 1999г. №1370 «Об утверждении основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации», Закон Курской области от 13 июня 2007г. №60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области» |
| Муниципальный  заказчик  программы | Администрация Золотухинского района Курской области |
| Исполнитель-координатор программы | Администрация Золотухинского района Курской области |
| Разработчик программы | Администрация Золотухинского района Курской области |
| Цели и задачи программы | Целью муниципальной программы является создание  условий для эффективного развития местного самоуправления в Золотухинском районе Курской области.  Основные задачи программы:  Развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;  обеспечение взаимосвязи государственной гражданской службы Курской области и муниципальной службы в Курской области;  создание единой системы непрерывного обучения выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих;  формирование эффективной системы управления муниципальной службой |

|  |  |
| --- | --- |
| Важнейшие целевые индикаторы и показатели программы | Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;  количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;  удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;  доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений |
| Сроки  реализации  программы | 2015-2027 годы |
| Подпрограмма Программы | Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы |
| Перечень основных мероприятий программы | Программные мероприятия включают в себя следующие  направления:  разработка методических рекомендаций, модельных правовых актов по вопросам муниципальной службы;  организация обучения лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;  организация и проведение консультационных,  информационно-практических семинаров и для лиц,  замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, обобщение опыта  работы по реализации федерального и областного законодательства о муниципальной службе;  применение модельных методик комплексной оценки деятельности муниципальных служащих;  участие в мониторинге по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления;  мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;  повышение квалификации муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв Курской области;  участие в ежегодном областном конкурсе «Лучший  муниципальный служащий Курской области» |
| Исполнители основных мероприятий программы | Органы местного самоуправления района по согласованию с комитетом государственной, муниципальной службы и кадров Администрации Курской области, АОУ ВПО «Курская академия государственной и муниципальной |

|  |  |
| --- | --- |
|  | службы» (по согласованию), НОУ ВПО «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса (по согласованию) |
| Объемы и источники финансирования программы | Общий объем финансирования программы составляет 10 915 ,195 тыс.руб., в том числе  2014 году-50,0 тыс.руб.  2015 году - 50,0 тыс.руб.,  2016 году- 50,0 тыс.руб.,  2017 году - 50,0 тыс.руб.,  2018 году-50,0 тыс.руб.,  2019 году -126,0 тыс.руб.,  2020 году-55 тыс.руб.,  2021 году-50 тыс.руб.,  2022 году-482,767 тыс.руб.,  2023 году-2 159,296 тыс.руб.,  2024 году-1 979,952 тыс.руб.,  2025 году-1 912, 276 тыс.руб.  2026 году-1 949, 952тыс.руб.».  2027 году- 1 949,952 тыс.руб |
| Система организации контроля за исполнением программы | Контроль за исполнением, качеством и сроками реализации мероприятий программы, своевременным предоставлением аналитической информации о ходе ее выполнения осуществляет заместитель главы администрации района, курирующий вопросы муниципальной службы |
| Ожидаемые ко­нечные резуль­таты реализации программы и показатели эффективности реализации программы | повышение эффективности и результативности муниципальной службы;  создание системы информационно-методического обеспечения органов местного самоуправления по вопросам развития и реализации законодательства о муниципальной службе;  уменьшение числа муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование, не соответствующее специализации замещаемой должности  муниципальной службы;  внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации и ротации муниципальных служащих;  переподготовка и повышение квалификации 30 муниципальных служащих;  увеличение на 3,5% муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;  увеличение на 35% удельного веса должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требования;  увеличение на 5% доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений |