Уважаемые Работодатели!

      В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» № 426-Фз от 28 декабря 2013 года, на всех предприятиях, в организациях, на подведомственных Вам рабочих местах, проведение специальной оценки условий труда должно быть завершено до **31 декабря 2018 года**.

      Ответственность за нарушение порядка проведения, а равно не проведение специальной оценки условий труда влечет административную ответственность, предусмотренную частью 2 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

      Обращаем Ваше внимание, что специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места Работодателя, включая перемещаемые – водители, курьеры, торговые представители, агенты, рабочие места строительных профессий, охранники и т.п. Исключением являются вакантные рабочие места, а также рабочие места надомников и дистанционных работников.