« УТВЕРЖДЁН

постановлением Администрации

Золотухинского района

20.01.2009 №27

(в редакции постановления Администрации

Золотухинского района

от 17.11.2017 г. №701-па)

ПОРЯДОК

формирования резерва управленческих кадров Золотухинского района Курской области

1.Настоящий порядок определяет механизм отбора кандидатов для формирования резерва управленческих кадров Золотухинского района Курской области.

2.Формирование резерва управленческих кадров - непрерывный процесс выявления и привлечения граждан Российской Федерации, способных создавать профессиональное ядро системы государственного и муниципального управления и выступать в роли кадровой опоры Администрации Золотухинского района Курской области в реализации Стратегии социально-экономического развития Золотухинского района Курской области на период до 2020 года.

3.Резерв управленческих кадров - это специально сформированная на основе индивидуального отбора и комплексной оценки группа лиц, имеющих достаточный опыт управленческой деятельности, успешно проявивших себя в сфере профессиональной и (или) общественной деятельности, обладающих необходимыми личностными и деловыми качествами и высокой степенью ответственности, позволяющими рассматривать их в качестве кандидатов для замещения руководящих должностей.

4.0тбор граждан для включения в резерв управленческих кадров Золотухинского района Курской области осуществляется по целевым группам должностей:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности муниципальной службы, относящиеся к высшей группе должностей | до 1 должности |
| Должности муниципальной службы, относящиеся к главной группе должностей | до 9 должностей |
| Должности муниципальной службы, относящиеся к ведущей группе должностей | до 1 должности |
| Должности руководителей муниципальных казённых, учреждений, муниципальных бюджетных организаций | до 5 должностей |

5.Заместитель Главы Администрации Золотухинского района, курирующий кадровую работу, на основании сведений, представляемых финансовым управлением, отделами Администрации района, по каждой целевой группе готовит номенклатуру должностей, на которые будет формироваться резерв управленческих кадров.

6.Формирование резерва управленческих кадров Золотухинского района Курской области осуществляется из:

представителей органов местного самоуправления, депутатов

представительных органов местного самоуправления;

представителей бизнеса (руководители коммерческих организаций, руководители среднего звена);

представителей социальной сферы (руководители предприятий и организаций образования, культуры, здравоохранения, спорта и др.);

представителей общественных организаций;

представителей муниципальных казённых учреждений, муниципальных бюджетных организаций, предприятий и организаций;

представителей местных отделений политических партий;

финалистов кадрового проекта «Губернаторская тысяча. Управленец XXI века»;

граждан (самовыдвиженцев).

7.К гражданам, являющимся кандидатами для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Золотухинского района Курской области предъявляются следующие требования:

гражданство Российской Федерации;

проживание на территории Курской области;

возраст от 25 до 50 лет;

наличие высшего образования;

опыт профессиональной и управленческой деятельности не менее 3-х лет;

отсутствие неснятой или непогашенной судимости.

8. Под управленческой работой следует понимать деятельность на должностях руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений органов государственной власти и местного самоуправления, организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

К гражданам, являющимся кандидатами для участия в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Золотухинского района Курской области по целевой группе «Должности муниципальной службы, относящиеся к высшей группе должностей», предъявляются дополнительные требования к уровню профессионального образования, стажа муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры, не менее шести лет стажа муниципальной службы или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

соблюдение ограничений, установленных действующим

законодательством для поступления на муниципальную службу и её прохождения.

9. Отбор кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Золотухинского района Курской области производится в соответствии с положением о конкурсном отборе кандидатов на включение в резерв управленческих кадров Золотухинского района Курской области.

9.1. Мотивированным решением Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Золотухинского района Курской области (далее- Комиссия) допускается включение в резерв управленческих кадров Золотухинского района Курской области граждан категории «временно неработающий», находящихся в этом статусе не более 1 года и обладающих подтвержденными управленческими компетенциями, профессиональными достижениями и опытом.

Лица, относящиеся к категории «временно неработающий», включаются в резерв на срок до 1 года. При изменении статуса - трудоустройстве гражданина на руководящую должность до истечения 1 года (предельного срока нахождения в резерве категории «временно неработающий») – время пребывания в резерве продлевается решением Комиссии на срок до 3 лет ( включая период пребывания гражданина в резерве в статусе «временно неработающий»).

10. Срок пребывания в резерве управленческих кадров Золотухинского района Курской области не должен превышать 3 года.

11 .Исключение из резерва управленческих кадров Золотухинского района Курской области осуществляется по следующим основаниям:

назначение гражданина на равнозначную или вышестоящую должность по отношению к той, на которую он включен в резерв управленческих кадров Золотухинского района Курской области;

повторный отказ гражданина от предложения по замещению вакантной должности, на замещение которой он включен в резерв управленческих кадров Золотухинского района Курской области;

исключение должности из номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров Золотухинского района Курской области;

сокращение предполагаемой к замещению должности;

увольнение лица, состоящего в резерве управленческих кадров Золотухинского района Курской области, в связи с утратой доверия или привлечение к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

невыполнение индивидуального плана развития гражданина, включенного в резерв управленческих кадров Золотухинского района Курской области;

отказ от участия в профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, стажировке, семинарах, тренингах;

по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением или в связи со смертью гражданина, включенного в резерв управленческих кадров Золотухинского района Курской области;

наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих назначению на должность из номенклатуры должностей для формирования резерва управленческих кадров Золотухинского района Курской области;

наступление и (или) обнаружение обстоятельств, делающих пребывание в резерве, назначение из резерва невозможным (потеря гражданства, признание недееспособным, вступление в законную силу обвинительного приговора суда по уголовному делу и т.п.);

переезд на постоянное место жительства за пределы Золотухинского района Курской области;

истечение срока пребывания в резерве управленческих кадров Золотухинского района Курской области - 3 года.

12.Исключение из резерва управленческих кадров Золотухинского района Курской области в связи с истечением предельного срока нахождения в нём осуществляется в случае, если Комиссией не принято решение о продлении пребывания в резерве управленческих кадров Золотухинского района Курской области, или по истечению срока пребывания в резерве управленческих кадров Золотухинского района Курской области.

13.Продление пребывания в резерве управленческих кадров Золотухинского района Курской области осуществляется однократно на срок, определяемый Комиссией, но не более чем на 3 года.

Основанием для рассмотрения данного вопроса является наличие мотивированных предложений от лица, рекомендовавшего кандидата для включения в резерв управленческих кадров Золотухинского района Курской области, или членов Комиссии с учетом анализа результатов профессиональной деятельности и профессионального развития лица, состоящего в резерве управленческих кадров Золотухинского района Курской области, его личностно-мотивационных особенностей, потенциала профессионального и карьерного роста.

14.Предложения Комиссии по персональному составу претендентов на исключение из резерва управленческих кадров Золотухинского района Курской области оформляются распоряжением Администрации Золотухинского района Курской области.

15.Основными способами использования резерва управленческих кадров являются:

назначение (избрание) лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Золотухинского района Курской области, на руководящие должности;

привлечение лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Золотухинского района Курской области, с учетом их профессиональной компетенции к работе комиссий, рабочих групп и иных коллегиальных совещательных органов при органах местного самоуправления Золотухинского района Курской области.

16.Назначение гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров Золотухинского района Курской области, на вакантную должность, для замещения которой он включен в резерв, кроме выборных должностей, осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя (работодателя) при соблюдении требований законодательства Российской Федерации и Курской области о муниципальной службе.

17. Гражданин, включенный в резерв управленческих кадров Золотухинского района Курской области, с его согласия, по решению представителя нанимателя (работодателя) назначается на должность (кроме выборных должностей), относящуюся к равнозначной по отношению к той, на которую он включен в резерв, в пределах целевых групп должностей для формирования резерва, в случае его соответствия требованиям к этой группе должности, в т.ч. квалификационным (для должностей муниципальной службы Курской области), а также профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по этой должности.

18.Гражданин, состоящий в резерве управленческих кадров Золотухинского района Курской области, с его согласия, по решению работодателя (представителя нанимателя) назначается на нижестоящую руководящую должность по отношению к той, на которую включен в резерв, как в соответствующей целевой группе, так и в иной целевой группе должностей для формирования резерва.

19.Назначение гражданина, состоящего в резерве управленческих кадров Золотухинского района Курской области, с его согласия, на нижестоящую руководящую должность по отношению к той, на которую он включен в резерв,

не является основанием для исключения гражданина из резерва управленческих кадров Золотухинского района Курской области.»

20. Решение Комиссии лицо, исключенное из резерва, повторно включается в резерв в следующих случаях:

исключение в связи с назначением из резерва на вышестоящую должность, при этом повторное включение в резерв осуществляется не ранее чем через 1 год в случае успешного исполнения управленческих обязанностей на новом месте работы, подтвержденного представлением непосредственного руководителя. Лица, находящиеся в статусе «исполняющего обязанности», не включаются в резерв до полного вступления в должность;

исключение в связи с достижением предельного срока пребывания в резерве в категории «временно неработающего». Повторное включение в резерв осуществляется не ранее чем через 1 год после трудоустройства на руководящую должность в случае успешного исполнения управленческих обязанностей на новом месте работы, подтвержденного представлением непосредственного руководителя.

21. Для работы с резервом управленческих кадров Золотухинского района Курской области используется официальный сайт Администрации Золотухинского района Курской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».