**Действующий порядок сообщения о несчастных случаях на производстве**

Если на предприятии произошёл несчастный случай, в результате которого пострадали сотрудники, работодатель обязан довести эту ситуацию до сведения определенных служб, а также ФСС. Как это сделать? Разбираем порядок извещения о несчастных случаях:

* [1 Куда сообщать](https://buhguru.com/ohrana-truda/poryadok-soobsh-o-nesch-sluch.html#i)
* [2 Сроки](https://buhguru.com/ohrana-truda/poryadok-soobsh-o-nesch-sluch.html#i-2)
* [3 Какой использовать бланк](https://buhguru.com/ohrana-truda/poryadok-soobsh-o-nesch-sluch.html#i-3)
* [4 Санкции](https://buhguru.com/ohrana-truda/poryadok-soobsh-o-nesch-sluch.html#i-4)

**Куда сообщать**

Действующий порядок сообщения о несчастных случаях на производстве регламентирует статья 228.1 Трудового кодекса РФ.

В первую очередь, порядок извещения о несчастных случаях на производстве требует проинформировать об этом:

1. Территориальную трудовую инспекцию (Государственная инспекция труда в Курской области, тел/факс (84712)52-98-32).
2. Прокуратуру по месту, где произошёл несчастный случай (тел.2-12-40).
3. Администрацию региона РФ и/или органа местной власти по месту государственной регистрации предприятия или индивидуального предпринимателя (специалист по труду 2-17-32).
4. Нанимателю, который направил на предприятие сотрудника, с которым произошло несчастный случай.
5. В подведомственный территориальный орган исполнительной власти, который осуществляет государственный контроль и надзор за данной сферой деятельности (когда несчастье случилось на предприятии или объекте, подконтрольных этому органу).
6. В ФСС России по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (телефон (84712) 72-23-53, факс (84712)70-92-60 или (87412)70-92-78).
7. Территориальный профсоюз.
8. Комитет по труду и занятости населения Курской области, телефон (84712)34-49-41

Речь идет о ситуации, когда:

* пострадали несколько человек (2 и более);
* произошло несчастье с тяжелыми последствиями;
* есть факт смерти.

О фактах острого отравления работодатель обязан сообщить в территориальный орган Роспотребнадзора.

**Сроки**

Установленный порядок сообщения о несчастном случае на производстве подразумевает разные сроки извещения госорганов и иных структур. Это зависит от типа произошедшего несчастья:

| **Сроки сообщения о несчастном случае** | |
| --- | --- |
| **Вид** | **Срок сообщения** |
| Любого вида с застрахованными лицами – будь то один или несколько человек, легкий/тяжелый/смертельный характер | 1 сутки |
| Инцидент, который затем усугубился до тяжелого несчастия или случая со смертельным исходом (ч. 5 ст. 228.1 ТК РФ) | До 3-х суток |

**Какой использовать бланк**

Имейте в виду, что в зависимости от адресата предусмотрены разные формы сообщения (извещения) о несчастном случае на производстве (см. таблицу ниже).

| **Куда какое сообщение отправлять** | | |
| --- | --- | --- |
| **Адресат** | **Название бланка** | **Каким документом утверждён** |
|  |  |  |
| В госорганы и структуры | Извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) | Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (Приложение 1) |

Представить извещение о несчастии на производстве может как работодатель, так и его представитель.

В какой форме можно и/или нужно отправить сообщение о несчастном случае, закон не поясняет. Официального электронного формата бланка не утверждено.

Поскольку срок на извещение очень небольшой, считается, что это можно сделать:

* по телефону;
* факсу;
* телеграфу;
* другими доступными средствами связи.

**Санкции**

Учтите, что нарушение порядка извещения о несчастных случаях, установленного ст. 228.1 ТК РФ, грозит привлечением к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Штраф – от 2 до 80 тысяч рублей.