

# АДМИНИСТРАЦИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 сентября 2002 года N 6

О проведении областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области

(с изменениями на 27 августа 2020 года)

(в ред. [постановлений Администрации Курской области от 22.03.2006 N 21, от 07.12.2006 N 117](#), от 18.01.2008 N 4, [от 23.04.2009 N 135](#), [от 29.01.2010 N 25-па](#), [от 19.02.2013 N 69-па](#), [от 11.10.2013 N 728-па](#), [от 30.12.2013 N 1050-па](#), [от 03.03.2017 N 167-па](#), [от 11.05.2018 N 388-па](#), [от 27.08.2020 N 869-па](#))

В целях создания условий для улучшения состояния охраны и условий труда на предприятиях, организациях и учреждениях Курской области, предупреждения несчастных случаев на производстве и снижения уровня профзаболеваемости Администрация Курской области постановляет:

1. Принять предложение комитета по труду Курской области о проведении областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области.

2. Утвердить прилагаемое Положение об областном конкурсе на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области.

3. Комитету по труду Курской области (А.П. Максименко) разработать и утвердить Рекомендации по проведению ежемесячного Дня охраны труда.

3.1. Комитету по труду и занятости населения Курской области (Е.В. Кулагина) обеспечить выполнение пункта 10 Положения об областном конкурсе на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области, утвержденного указанным постановлением, за счет средств, предусмотренных в областном бюджете на реализацию государственной программы Курской области "Содействие занятости населения в Курской области.

(в ред. [постановлений Администрации Курской области от 19.02.2013 N 69-па, от 30.12.2013 N 1050-па, от 03.03.2017 N 167-па, от 11.05.2018 N 388-па](#))

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Курской области В.Ю. Берзина.

(в ред. [постановлений Администрации Курской области от 19.02.2013 N 69-па, от 27.08.2020 N 869-па](#))

5. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор  
Курской области  
А.Н.МИХАЙЛОВ

## **Положение об областном конкурсе на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области**

Утверждено  
постановлением  
Администрации Курской области  
от 12 сентября 2002 г. N 6

(в ред. [постановлений Администрации Курской области от 29.01.2010 N 25-па, от 19.02.2013 N 69-па, от 11.10.2013 N 728-па, от 30.12.2013 N 1050-па, от 03.03.2017 N 167-па, от 27.08.2020 N 869-па](#))

1. Областной конкурс на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области (далее - Конкурс) проводится в целях предупреждения несчастных случаев на производстве и снижения уровня профзаболеваемости. Задача Конкурса заключается в усилении внимания к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, активизации работы работодателей, органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, профсоюзов по предупреждению производственного травматизма, распространению передового опыта и методов работы организаций - победителей Конкурса.

2. Организация проведения Конкурса возлагается на комитет по труду и занятости населения Курской области.

(в ред. [постановления Администрации Курской области от 19.02.2013 N 69-па](#))

3. Комитет по труду и занятости населения Курской области разрабатывает и утверждает Рекомендации по проведению конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области (далее - Рекомендации).

(в ред. [постановления Администрации Курской области от 19.02.2013 N 69-па](#))

4. В Конкурсе могут принимать участие организации, расположенные на территории Курской области, независимо от их организационно-правовой формы и форм собственности (далее - организации).

5. Для участия в Конкурсе организации подают письменные заявки и таблицы показателей по форме согласно приложению N 1 к настоящему Положению. Расчет показателей и присвоение баллов производятся в соответствии с таблицей оценочных показателей, приведенных в приложении N 2.

6. Периодом для оценки показателей является календарный год. Организации, расположенные на территории муниципальных районов и городских округов, желающие принять участие в Конкурсе, представляют до 10 февраля заявки в администрацию соответствующего муниципального района или городского округа.

7. Сбор, обобщение, анализ, проверку сведений, полученных от участвующих в Конкурсе организаций, и подведение итогов Конкурса на территории муниципальных районов и городских округов осуществляют координационные советы (комиссии) по охране труда соответствующих муниципальных образований (далее - координационные советы (комиссии) по охране труда) в соответствии с настоящим Положением и Рекомендациями.

Координационные советы (комиссии) по охране труда определяют победителей по одной организации, имеющей лучшие результаты в каждой номинации согласно п. 10 настоящего Положения, и представляют оценочные таблицы организаций - победителей Конкурса, копию протокола заседания координационного совета (комиссии) по охране труда до 28 февраля в комитет по труду и занятости населения Курской области.

(в ред. [постановлений Администрации Курской области от 19.02.2013 N 69-па, от 11.10.2013 N 728-па](#))

8. Комитет по труду и занятости населения Курской области создает рабочую группу для рассмотрения, проверки, обобщения и анализа материалов, поступивших на Конкурс (далее - рабочая группа).

В состав рабочей группы включаются представители: комитета по труду и занятости населения Курской области; комитета внутренней политики Администрации Курской области, комитета государственной службы и кадров Администрации Курской области; Государственной инспекции труда в Курской области (по согласованию); Союза "Федерация организаций профсоюзов Курской области" (по согласованию); Государственного учреждения "Курское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации" (по согласованию); Ассоциации - объединения работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Курской области" (по согласованию).

(в ред. [постановлений Администрации Курской области от 03.03.2017 N 167-па, от 27.08.2020 N 869-па](#))

9. По результатам рассмотрения материалов, представленных на Конкурс, рабочая группа до 20 марта представляет свои предложения по признанию победителей на рассмотрение в областную комиссию по охране труда.

10. Областная комиссия по охране труда своим решением определяет победителей Конкурса по следующим номинациям:

1) "Лучшее состояние условий и охраны труда в организации".

В данной номинации определяются:

по три лучших организации Курской области среди организаций с численностью работающих:

а) до 50 человек;

б) от 51 до 1000 человек;

в) 1000 человек и более;

по одной лучшей организации Курской области по видам экономической деятельности;

(пп. 1 в ред. [постановления Администрации Курской области от 03.03.2017 N 167-па](#))

2) "Лучшие показатели в области охраны труда в районе, городском округе".

В данной номинации определяются три лучшие администрации муниципального района, городского округа;

3) "За добросовестный труд в сфере охраны труда".

В данной номинации определяются один лучший специалист по охране труда организации и один работник администрации муниципального района, городского округа Курской области, выполняющий переданные отдельные государственные полномочия в сфере охраны труда.

4) "Лучшая организация по оказанию услуг в области охраны труда".

В данной номинации определяется одна лучшая организация, имеющая наибольшие достижения в сфере оказания услуг по проведению специальной оценки условий труда, обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, обеспечения специальной одеждой и другими средствами защиты.

(пп. 4 введен [постановлением Администрации Курской области от 11.10.2013 N 728-па](#); в ред. [постановления Администрации Курской области от 03.03.2017 N 167-па](#))

11. На основании решения областной комиссии по охране труда комитет по труду и занятости населения Курской области разрабатывает и в установленном порядке представляет в Администрацию Курской области проект постановления Администрации Курской области "Об итогах областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области". Указанное постановление является основанием для награждения победителей Конкурса грамотами, дипломами, ценными подарками, денежными премиями за счет средств, предусмотренных в областном бюджете на реализацию государственной программы Курской области "Содействие занятости населения в Курской области.

(в ред. [постановлений Администрации Курской области от 19.02.2013 N 69-па, от 30.12.2013 N 1050-па](#))

Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке на мероприятиях, приуроченных к Всемирному дню охраны труда (28 апреля). Результаты Конкурса публикуются в средствах массовой информации.

## **Приложение N 1. Таблица показателей условий областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области**

Приложение N 1  
к Положению  
об областном конкурсе на лучшее  
состояние охраны и условий труда  
среди предприятий, организаций  
и учреждений Курской области

(в ред. постановлений Администрации Курской области  
от 11.10.2013 N 728-па, от 03.03.2017 N 167-па,  
от 27.08.2020 N 869-па)

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ условий областного конкурса на лучшее состояние  
охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений  
Курской области

Наименование организации \_\_\_\_\_

Адрес \_\_\_\_\_

Телефон \_\_\_\_\_

ОКВЭД \_\_\_\_\_

Численность работающих \_\_\_\_\_

NN п/п	Показатели	Данные на 31.12 отчетного года	Количество баллов
1	2	3	4
1.	<p>Состояние травматизма на производстве:</p> $K_T = \frac{\text{количество дней нетрудоспособности}}{\text{количество случаев}}$ $K_{\text{ч}} = \frac{\text{количество случаев} \times 1000}{\text{среднесписочная численность}}$		
2.	Уровень численности работающих во вредных и опасных условиях труда		
3.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми) - %		
4.	Обеспеченность спецобувью, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты		
5.	Наличие оборудованного кабинета охраны труда в организациях с численностью 100 работников и более (в организациях с численностью менее 100 работников - уголка охраны труда), "да" - "нет"		
6.	Наличие специалиста по охране труда в организации с численностью работников более 50 человек (в организации, численность работников которой не превышает 50 человек, - ответственного за охрану труда), "да" - "нет"		



7.	<p>Участие коллектива организации в управлении охраной труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие выборного профсоюзного органа и (или) иного представительного органа, уполномоченного работниками организации,</li> </ul> <p>"да" - "нет",</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие коллективного договора, зарегистрированного в установленном порядке,</li> </ul> <p>"да" - "нет",</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие соглашения по охране труда, зарегистрированного в установленном порядке,</li> </ul> <p>"да" - "нет",</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие комитета (комиссии) по охране труда,</li> </ul> <p>"да" - "нет",</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, "да" - "нет"</li> </ul>		
8.	<p>Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и ведение нормативно-технической документации по охране труда,</p> <p>"да" - "нет"</p>		
9.	<p>Обеспечение проведения периодических медицинских осмотров</p>		
10.	<p>Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководителей и специалистов,</li> <li>- рабочих и служащих</li> </ul>		

11.	Обеспечение первичными средствами пожаротушения и их состояние		
12.	Выполнение предписаний и замечаний в актах проверок состояния охраны труда		
13.	Израсходовано средств на охрану труда в среднем на одного работающего		
14.	Проведение специальной оценки условий труда		
(п. 14 в ред. <a href="#">постановления Администрации Курской области от 03.03.2017 N 167-па</a> )			
15.	Исключен. - <a href="#">Постановление Администрации Курской области от 03.03.2017 N 167-па.</a>		
15.	Уровень средней заработной платы одного работника		
16.	Участие в мониторинге состояния условий и охраны труда в соответствии с требованиями <a href="#">постановления Администрации Курской области от 14.12.2009 N 424 "Об организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курской области"</a>		

Руководитель \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., подпись)

М.П. (при наличии)

Документы принял \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., подпись)

Примечание:

Графы данного приложения заполняются в соответствии с таблицей оценочных показателей приложения N 2.

## **Приложение N 2. Таблица оценочных показателей**

Приложение N 2  
к Положению  
об областном конкурсе на лучшее  
состояние охраны и условий труда  
среди предприятий, организаций  
и учреждений Курской области

(в ред. [постановлений Администрации Курской области от 11.10.2013 N 728-па, от 03.03.2017 N 167-па, от 27.08.2020 N 869-па](#))

ПОКАЗАТЕЛИ	Количество баллов
<p>1. Состояние травматизма на производстве:</p> <p>Кт</p>	
<p>Кт = 0</p> <p>0,1 - 3</p> <p>3,1 - 6</p> <p>6,1 - 9</p> <p>9,1 - 14</p> <p>14,1 - 18,5</p> <p>18,6 - 20</p> <p>20,1 - 21</p> <p>21,1 - 22</p> <p>22,1 - 23</p> <p>свыше 23</p>	<p>1</p> <p>0,9</p> <p>0,8</p> <p>0,7</p> <p>0,6</p> <p>0,5</p> <p>0,4</p> <p>0,3</p> <p>0,2</p> <p>0,1</p> <p>снимается с конкурса</p>
Кч	

<p>Кч = 0</p> <p>0,1 - 1,0</p> <p>1,1 - 2,0</p> <p>2,1 - 3,0</p> <p>3,1 - 4,0</p> <p>4,1 - 5,0</p> <p>5,1 - 6,0</p> <p>6,1 - 7,0</p> <p>7,1 - 8,0</p> <p>8,1 - 9,0</p> <p>свыше 9,0</p>	<p>1</p> <p>0,9</p> <p>0,8</p> <p>0,7</p> <p>0,6</p> <p>0,5</p> <p>0,4</p> <p>0,3</p> <p>0,2</p> <p>0,1</p> <p>снимается с конкурса</p>
<p>2. Уровень численности работающих во вредных условиях труда</p>	$K = \frac{Ч_{\text{раб.}} - Ч_{\text{раб. в. у.}}}{Ч_{\text{раб.}}}, \text{ где:}$ <p>Ч раб. - среднесписочная численность работников в организации;</p> <p>Ч раб в у. - число работающих во вредных и опасных условиях труда в подразделении</p>
<p>3. Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми), %</p>	

<p>100</p> <p>99 - 95</p> <p>94 - 90</p> <p>89 - 80</p> <p>79 - 70</p> <p>69 - 60</p> <p>59 - 50</p> <p>49 - 40</p> <p>39 - 30</p> <p>29 - 20</p> <p>ниже 20</p>	<p>1,0</p> <p>0,9</p> <p>0,8</p> <p>0,7</p> <p>0,6</p> <p>0,5</p> <p>0,4</p> <p>0,3</p> <p>0,2</p> <p>0,1</p> <p>баллы не присваиваются</p>
<p>4. Обеспеченность спецобувью, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты</p>	$K = \frac{\text{Чраб. о. СИЗ}}{\text{Чраб. СИЗ}}, \text{ где:}$ <p>Ч раб.о.СИЗ - число работников, полностью обеспеченных бесплатной спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами;</p> <p>Ч раб.СИЗ - суммарное число работников, которые должны обеспечиваться средствами индивидуальной защиты</p>
<p>5. Наличие оборудованного кабинета охраны труда в организациях с численностью 100 работников и более (в организациях с численностью менее 100 работников - уголка охраны труда):</p> <p>"да"</p> <p>"нет"</p>	<p>1</p> <p>баллы не присваиваются</p>

<p>6. Наличие специалиста по охране труда в организации численностью работников более 50 человек (в организации, численность работников которой не превышает 50 человек, - ответственного за охрану труда):</p> <p>"да"</p> <p>"нет"</p>	<p>1</p> <p>баллы не присваиваются</p>
<p>7. Участие коллектива организации в управлении охраной труда:</p> <p>- наличие выборного профсоюзного органа и (или) иного представительного органа, уполномоченного работниками организации:</p> <p>"да"</p> <p>"нет"</p>	<p>1</p> <p>баллы не присваиваются</p>
<p>- наличие коллективного договора, зарегистрированного в установленном порядке:</p> <p>"да"</p> <p>"нет"</p>	<p>1</p> <p>баллы не присваиваются</p>
<p>- наличие соглашения по охране труда, зарегистрированного в установленном порядке:</p> <p>"да"</p> <p>"нет"</p>	<p>1</p> <p>баллы не присваиваются</p>

<p>- наличие комитета (комиссии) по охране труда:</p> <p>"да"</p> <p>"нет"</p>	<p>1</p> <p>баллы не присваиваются</p>
<p>- наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда:</p> <p>"да"</p> <p>"нет"</p>	<p>1</p> <p>баллы не присваиваются</p>
<p>8. Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и ведение нормативно- технической документации по охране труда:</p>	$K = \frac{Ч \text{ им. док.}}{Ч \text{ треб. док.}}, \text{ где:}$ <p>Ч им. док. - число имеющихся нормативных документов;</p> <p>Ч треб. док. - число требуемых нормативных документов</p>
<p>9. Обеспечение проведения периодических медицинских осмотров:</p>	$K = \frac{Ч \text{ мед.}}{Ч \text{ д. мед.}}, \text{ где:}$ <p>Ч мед. - число работников, фактически прошедших медосмотр;</p> <p>Ч д. мед. - число работников, которые должны проходить медосмотр</p>



10. Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов в обучающих организациях:

Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организации комиссией по проверке знаний требований охраны труда:

$$K = \frac{\text{Ч р.с.п.п.о.}}{\text{Ч р.с.под.о.}}, \text{ где:}$$

Ч р.с.п.п.о. - число руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний;

Ч р.с.под.о. - число руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний

$$K = \frac{\text{Ч раб.сл.п.о.}}{\text{Ч раб.сл.под.о.}}, \text{ где:}$$

Ч раб.сл.п.о. - число рабочих и служащих, прошедших обучение и проверку знаний;

Ч раб.сл.под.о. - число рабочих и служащих, подлежащих обучению и проверке знаний

11. Обеспечение первичными средствами пожаротушения и их состояние:

$$K = \frac{\text{Ч под.обес.}}{\text{Ч вс.под.}}, \text{ где:}$$

Ч под.обес. - число подразделений, обеспеченных первичными средствами пожаротушения в соответствии с нормами;

Ч вс.под. - всего подразделений, подлежащих обеспечению

первичными средствами пожаротушения

12. Выполнение предписаний и замечаний в актах проверок состояния охраны труда (в случае, если проверок и предписаний не было, присваивается  $K = 1$ ):

$$K = \frac{\text{Ч вып.зам.}}{\text{Ч об.кол.зам.}}, \text{ где:}$$

К вып.зам. - количество выполненных замечаний по предписаниям и актам проверок;

К об.кол.зам. - общее количество сделанных замечаний

<p>13. Израсходовано средств по охране труда в среднем на одного работающего (с предоставлением справки о затратах с расшифровкой по мероприятиям и затраченным средствам, руб.)</p>	
<p>до 3000</p>	<p>баллы не присваиваются</p>
<p>3001 - 4000 4001 - 6000 6001 - 10000 свыше 10000</p>	<p>3 5 8 12</p>
<p>(п. 13 в ред. <a href="#">постановления Администрации Курской области от 11.10.2013 N 728-па</a>)</p>	
<p>14. Проведение специальной оценки условий труда</p>	$K = 2 \times \frac{Чорм}{Чрмпю}$ <p>где:</p> <p>Чорм - число рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда;</p> <p>Чрмпю - число рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда</p>
<p>(п. 14 в ред. <a href="#">постановления Администрации Курской области от 27.08.2020 N 869-па</a>)</p>	
<p>15. Исключен. - <a href="#">Постановление Администрации Курской области от 03.03.2017 N 167-па.</a></p>	

15. Уровень средней заработной платы одного работника

$$K = \frac{С \text{ н.з.п.}}{С \text{ з.п.в.э.д.}}, \text{ где:}$$

С н.з.п. - фактическая начисленная средняя заработная плата одного работника за год;

С з.п.в.э.д. - средняя заработная плата, сложившаяся за год по виду экономической деятельности

16. Участие в мониторинге состояния условий и охраны труда

$$K = \frac{Ч \text{ пред.}}{Ч \text{ подл.}}$$

где: Ч пред. - количество представленных материалов за отчетный год;

Ч подл. - количество материалов, подлежащих представлению за отчетный год

(пункт введен [постановлением Администрации Курской области от 11.10.2013 N 728-па](#))